

パパの定時退社で
会社の業績も出生率も上がる！

令和7(2025)年

2月14日 金
13:30-14:45

男性の家事・育児参画応援セミナー

参加費
無料

Teams
開催

第1部 13:30-13:45

「共育てハンドブック(仮称)」完成報告

今年度埼玉県では、「共育て」を推進するため、県内のパパ・ママの協力の元、初めての家事・育児に役立つコンテンツがたくさん詰まったハンドブックを作成しました。

多くの人に手に取ってもらえるよう、おむつの替え方、寝かしつけのコツや専門家によるパパのお悩み相談などの内容を冒険の世界観に落とし込みました。

今回のセミナー内でハンドブックの内容についてご説明させていただきますので、企業の中で、家事・育児に奮闘中の社員の方がいましたら、ぜひこのハンドブックの紹介をお願いします。



第2部 13:45-14:45

男性の家事・育児参画が少子化対策に与える影響と企業の果たすべき役割

父親の家事・育児時間が長いほど第2子以降の出生率が高くなるのが、厚労省の調査で明らかになっています。少子化対策における企業の役割は重要であり、子育て中の男性が家事・育児に参画しやすい職場環境の整備が求められます。ワークライフバランスの取れた働きやすい職場を作ることは、人材の確保・定着により業績が上がるなど、企業にとっても大きなメリットがあります。

そこで今回、特別講師をお招きして、男性が家事・育児に参加しやすい職場作りの心構えや取るだけ育休を防ぐために企業でできることなどをわかりやすくお伝えします！この機会にぜひ、ご参加ください。

講師 NPO法人ファザーリング・ジャパン 副代表理事 池田 浩久

第1子の誕生を機に育休をとり、第3子まで3度の育休を取得。夫婦共働きでお互いのキャリアを応援しつつ、家事育児は夫婦ともに同じことができるように実践。これまでの経験から、父親の役割や子育ての大切さ、楽しさを広めるべく2014年から父親講座の講師を始める。各種メディアに出演するほか、埼玉県男女共同参画審議会委員も務める。



お申込み



お問合せ

【締切】2月11日(火)

右の二次元コードまたは下記のURLにアクセス

埼玉県 福祉部 子ども政策課 こどもまんなか担当

☎ 048-830-3343 ✉ a3320-47@pref.saitama.lg.jp



埼玉県マスコット
「コバトン・さいたまっち」